

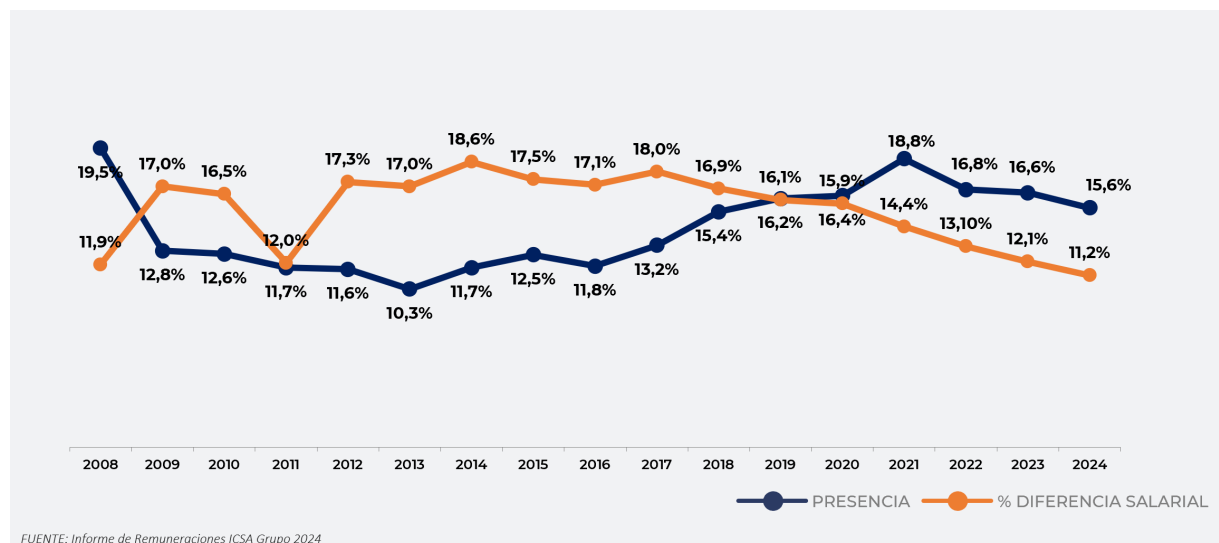
Nota Informativa

La dona no aconsegueix augmentar quotes de poder en la direcció empresarial

- La bretxa salarial es redueix i queda lleugerament per damunt de l'11%. A aquest ritme tan lent, falten 20 anys per assolir la igualtat retributiva
- Els experts consideren imperatiu redissenyar els càrrecs directius per poder conciliar vida laboral i familiar

Barcelona, 7 de maig de 2024. La presència femenina en llocs directius cau un punt respecte el 2023 i no aconsegueix recuperar els valors del 2008, just abans de l'inici de la crisi financera. Si parlem de xifres absolutes, la retribució mitjana actual d'un directiu és de 93.030 euros bruts anuals mentre que la de la seva homòloga femenina arriba als 83.663 euros de mitjana, fet que suposa una bretxa d'una mica més de l'11%. Aquestes dades es desprenen de l'informe **'Bretxa salarial i presència de la dona en llocs directius 2024'**, presentat avui per **ICSA Grupo** i **EADA Business School**. L'informe s'ha elaborat a partir d'una mostra que recull dades salarials de més de 80.000 treballadors per compte d'altri a Espanya, captats mitjançant enquestes directes i plataformes tecnològiques.

Evolució diferències retributives i nivell de presència directiva

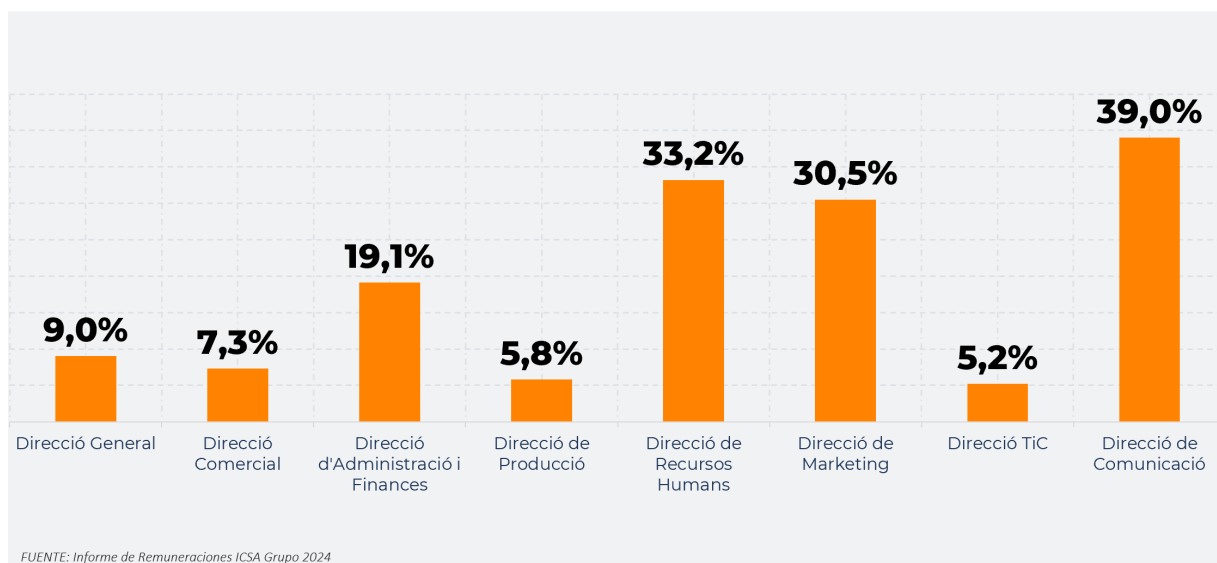


Indry Canchila, enginyera industrial i sòcia directiva de consultoria d'ICSA Grupo, considera que **“la disminució de la bretxa salarial consolida una tendència a la baixa, encara que a aquest ritme tan lent trigarem uns 20 anys més a assolir una igualtat salarial entre homes i dones directives, la qual cosa continua sent inacceptable i cal treballar-hi”**.

Nota Informativa

En aquest sentit, la Dra. Aline Masuda, investigadora i professora d'EADA Business School puntualitza que **“per tancar aquesta bretxa i augmentar la representació femenina, les empreses han de redissenyar els càrrecs de direcció que millorin realment la conciliació laboral i familiar. Els llocs que fomenten la presencialitat i les hores extres, també coneguts com a treballs cobdiciosos, contribueixen a la desigualtat, perquè la societat continua esperant que les dones siguin les principals responsables de la cura de la família.”**

Quota de presència femenina en direcció



Les dones només arriben al 9% de les directores generals en aquest país, xifra clarament estancada des de fa anys. Dins les diferents àrees, destaca la presència femenina en direcció de Comunicació (39%), seguida de la direcció de RRHH (33,2%) i la direcció de Màrqueting amb un 30,5%. La direcció TIC i la de producció (5,2 i 5,8%, respectivament) segueixen sent àmbits típicament masculins, igual que la direcció comercial, que exigeix mobilitat freqüent (7,3%). **“A més nivell de responsabilitat empresarial menor presència de dones directives. Això exigeix un canvi en l'estructura de les organitzacions i un redisseny en les maneres de treballar, en què prevalgui la feina per objectius i/o resultats més que el presencialisme”**, segons conclou Canchila.

ICSA Grupo és una empresa espanyola de consultoria de Recursos Humans amb més de 60 anys d'experiència en selecció de directius i estudis de remuneració. En associació tecnològica amb ODM Consulting, formen part d'un grup líder en investigació de retribucions a la CE. El grup compta amb una base informativa que conté les dades salarials de més de 2 milions de persones a Europa.

EADA Business School va ser creada el 1957 com una institució independent tant des del punt de vista ideològic com econòmic. A més d'aparèixer als reconeguts rànquings internacionals del Financial Times o The Economist, entre les 100 millors escoles del món, disposa de l'acreditació EQUIS que concedeix l'EFMD (European Foundation for Management Development) així com l'AMBA que reconeix la qualitat dels programes MBA.

Contacte de premsa

EADA Business School: Carlos Bascones (cbascones@impart.es). 934156262/609323394

ICSA Grupo: Victor Bottini (victor@bottini.es) - 679983346